



CCOO



¿Estás quemado?



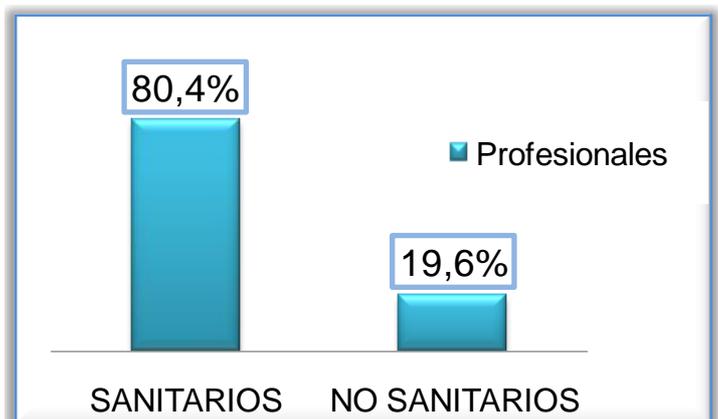
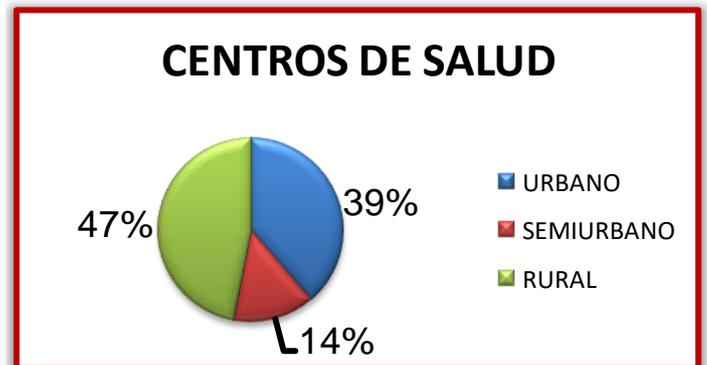
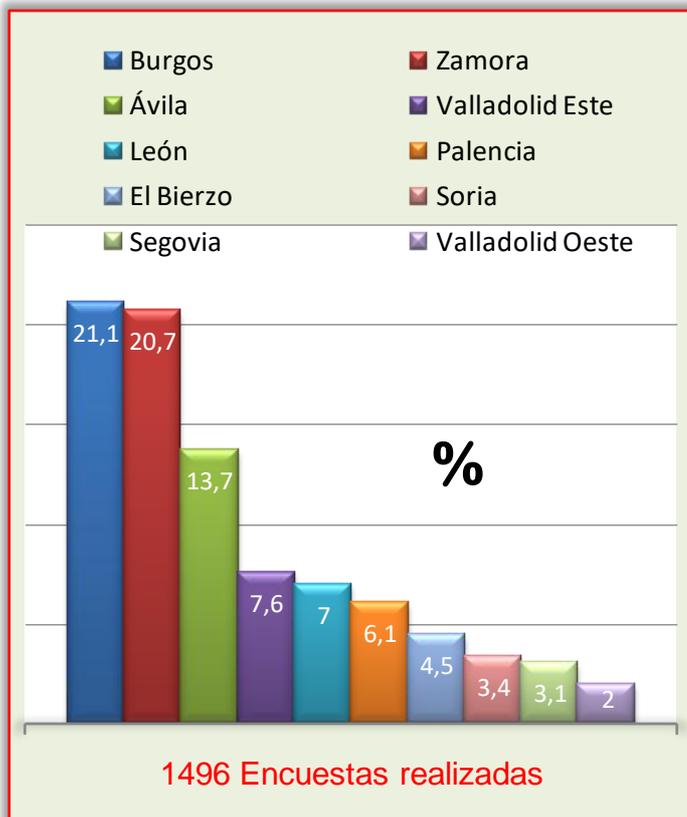
CCOO SANIDAD CYL

EVALÚA LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES DE ATENCIÓN PRIMARIA DE SACYL

Encuesta realizada de Octubre a Diciembre 2017

El malestar en el entorno laboral de los trabajadores de SACYL se ve perfectamente por los datos que arrojan las encuestas

Desde que se nos ha aplicado la política de austeridad y recortes se están produciendo graves consecuencias sobre la salud de los trabajadores.

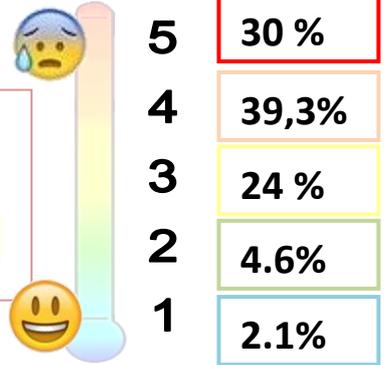




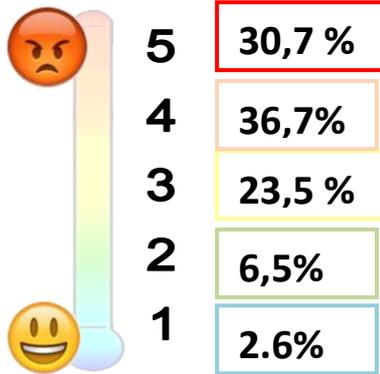
1- ¿CÓMO CUANTIFICAS TU SOBRECARGA DE TRABAJO?

Un **69,3 %**

siente que hay **BASTANTE o MUCHA SOBRECARGA DE TRABAJO**



2- ¿CÓMO CUANTIFICAS EL ESTRÉS LABORAL AL QUE ESTÁS SOMETIDO EN TU PUESTO DE TRABAJO?



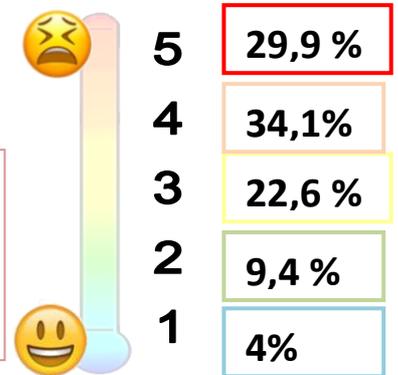
el **67,4 %**

siente **BASTANTE o MUCHO ESTRÉS LABORAL**

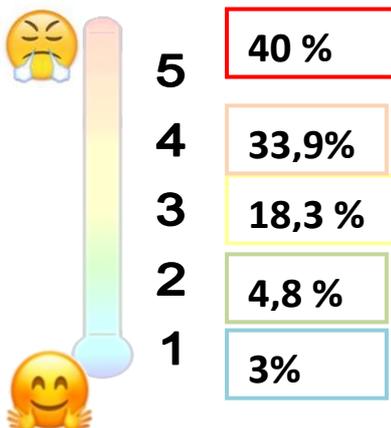
3- ¿TE SIENTES EN MÚLTIPLES OCASIONES AL LÍMITE DE TUS POSIBILIDADES?

un **64 %**

se encuentra **BASTANTE o MUY AL LÍMITE DE sus posibilidades**



4- ¿CÓMO TE INFLUYE EN EL DESARROLLO Y CALIDAD DE TU ACTIVIDAD LABORAL EL ACÚMULO DEL TRABAJO DE TUS COMPAÑEROS?

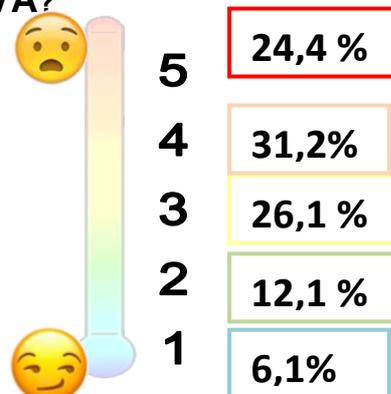


El **73,9 %**

creo que el **ACÚMULO DE TRABAJO** les influye **BASTANTE o MUY negativamente**

5- ¿TE SIENTES INSEGURO (responsabilidad en la protección de datos, privacidad...) O AMENAZADO A VECES EN TU PUESTO DE TRABAJO NECESITANDO REALIZAR CADA DÍA MÁS una MEDICINA O UN TRABAJO A LA DEFENSIVA?

El **55,6 %**
Se siente **BASTANTE** o **MUY INSEGURO** y **AMENAZADO** en su puesto de trabajo



6- CREES QUE CON LA "AVALANCHA" QUE SE AVECINA PARA ATENCIÓN PRIMARIA COMO EL PLAN DE CUIDADOS PALIATIVOS 2017-2020 Y EL DECRETO POR EL CUAL TENEMOS QUE IMPLICARNOS AL 100% EN LA ASISTENCIA SANITARIA DE LAS RESIDENCIAS DE LA TERCERA EDAD VAMOS A PODER DAR CALIDAD ASISTENCIAL A NUESTROS PACIENTES?



11.9%
SI

88.1%
NO



7- ¿CREES QUE SE VA A CUMPLIR EL TÉRMINO TAN EMPLEADO POR NUESTRO CONSEJERO DE SANIDAD QUE MEJORA LA SANIDAD?



4.1%
SI

95.9%
NO



8- ¿PIENSAS QUE REALMENTE LO QUE ESTÁ ENCUBIERTO ES MÁS CARGA ASISTENCIAL EN ATENCIÓN PRIMARIA Y ASÍ MENOS INGRESOS EN CENTROS HOSPITALARIOS Y HACER MÁS CON LOS MISMOS?



88.6%
SI

11.4%
NO



¿Estás quemado?

Las respuestas de los trabajadores reflejan que tienen una **SOBRECARGA** de trabajo muy por encima de sus posibilidades, sometiéndoles a un alto nivel de **ESTRÉS** en sus puestos de trabajo por el acúmulo de trabajo de compañeros (por vacaciones, bajas, salidas de guardia...).

Cabe destacar aquellos **consultorios que atienden población muy elevada y con importante dispersión geográfica**, donde es habitual que estén sólo un médico y enfermero atendiendo en muchas ocasiones a más de 4000 pacientes en potencia. O Centros de Salud que, en algún momento se encuentran **SIN un solo PROFESIONAL SANITARIO y sólo esté el Auxiliar Administrativo**, poniendo a este trabajador también en situación de estrés puesto que a veces acuden urgencias y no es posible localizar a los sanitarios que se encuentran pasando consulta en otro pueblo sin cobertura. A todo esto añadir la **inestabilidad en horarios y localización de todo el personal de área**, con el estrés que ello conlleva.

La conclusión es que los profesionales de SACYL se sienten **diariamente al límite de sus posibilidades.**



El **Instituto Nacional de la Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo** apunta a que la actividad donde más sobreesfuerzos se producen (con un nivel 3) es precisamente en las actividades sanitarias que desempeñamos diariamente.

Esto entraña el **riesgo** de cometer algún fallo o dar **mala calidad** asistencial, practicando una asistencia a la defensiva para evitar AMENAZAS de pacientes, quienes también se encuentran nerviosos por listas de espera o demoras en consulta superiores a una o dos horas.

Como consecuencia de todo esto se está produciendo un **aumento de accidentes de trabajo** con baja, accidentes in itinere y enfermedades profesionales como así lo expresan las estadísticas del INSS, pasando de 28.4% en el año 2000, al **38.9%** del año 2015, coincidiendo con los años más intensos de la crisis y con las políticas de recortes y ajustes a las que nos ha sometido la Administración.



DENUNCIAMOS LA SITUACIÓN Y EXIGIMOS a SACYL QUE EVALÚE A TRAVÉS DE LOS MECANISMOS OFICIALES LAS CARGAS DE TRABAJO Y LAS CONSECUENCIAS, así como que TOME MEDIDAS PARA SOLUCIONAR ESTA SITUACIÓN.